



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

Aan de fractie van PvdA
mevrouw M. Slangen
de heer J. Pellaers

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ

ONDERWERP
Schriftelijke vragen inzake het concept
Regionaal Beleidsplan Politie 2024-2027
BEHANDELD DOOR
G (Grazielena) Marcus

DATUM
24 maart 2023
Verz. 27 maart 2023
TELEFOONNUMMER
043 350 4287

BIJLAGEN
--
ONZE REFERENTIE
2023.01151

E-MAILADRES
Grazielena.Marcus@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4448

UW REFERENTIE

Geachte mevrouw M. Slangen en meneer J. Pellaers,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de schriftelijke vragen die uw fractie gesteld heeft. Het is goed te vermelden dat het grootste deel van de beantwoording is aangereikt door de politie. Zij gaat immers over de inzetbaarheid, het ziekteverzuim, de planning enzovoorts van het eigen personeel. De burgemeester heeft daar geen rol in.

Vraag 1:

Kunt u nader in detail uitleggen op basis van welke gegevens het werklastonderzoek is uitgevoerd?

Antwoord 1:

Het onderzoek is opgebouwd uit drie fases.

Fase 1

In de eerste fase is een tool ontwikkeld, die de werklast van de basisteams objectief in beeld brengt. In deze tool zijn alle parameters opgenomen, die van belang zijn om inzicht te krijgen in de werklast. In deze fase zijn de werkzaamheden geïnventariseerd, die tot de taken van een politiebasiesteam behoren. Daarbij zijn de organisatorische rollen, het pro-actieve deel van de werkzaamheden, het afhandelen van meldingen en de beschikbaarheid van de politie meegenomen. Voor het berekenen van het pro-actieve deel worden onder andere objectieve gegevens uit openbare bronnen gebruikt, waaronder omgevingskenmerken.

Fase 2

In deze fase is de rekentool uit fase 1 gevuld. Dit heeft geresulteerd in een overzicht van de onderlinge procentuele verdeling van de werklast over de politiebasiesteams.

Fase 3

In deze fase is een vertaling gemaakt van de werklastverdeling van de basisteams van de politie naar de formatie van die teams. Welke cijfers hebben we nou, en wat betekent dat voor de teams? Tevens zijn scenario's uitgewerkt, die inzicht geven in de mogelijkheden waarop met de uitkomsten van dit werklastonderzoek kan worden omgegaan én de effecten daarvan.

In verschillende raadsinformatiebriefven bent u in het proces van het werklastonderzoek meegenomen. U kunt meer informatie over het werklastonderzoek terugvinden in de volgende brieven:



DATUM
24 maart 2023

09-11-2020 [RIB - Werklastonderzoek politie.pdf \(parlaeus.nl\)](#)
06-04-2021 [RIB - Werklastonderzoek politie.pdf \(parlaeus.nl\)](#)
06-07-2021 [RIB - AEF-onderzoek politiecapaciteit.pdf \(parlaeus.nl\)](#)
22-10-2022 [RIB - Werklastonderzoek politie.pdf \(parlaeus.nl\)](#)

Vraag 2:

Bent u bekend hoeveel uren politiemensen van het basisteam Maastricht ook inzetbaar zijn regionaal dan wel nationaal voor andere taken, zoals ME 'er of lid arrestatie eenheid of van team bewaken en beveiligen?

Antwoord 2:

Binnen de Nationale Politie zijn afspraken over de hoeveel paraatheid de eenheid Limburg beschikbaar moet hebben en voor welke andere taken medewerkers kunnen worden ingezet. Binnen de eenheid zijn afspraken gemaakt over een evenredige verdeling over de sectoren (Maastricht is onderdeel van de sector Zuid West waar ook de basisteams Heuvelland en Westelijke Mijnstreek deel van uitmaken) en dat is vertaald naar de basisteams. De inzet van uren is een fluctuerend gegeven, afhankelijk van de vraag. Indien er landelijke bijstand wordt gevraagd, wordt dit altijd zorgvuldig afgewogen waarbij ook vanuit capaciteitsmanagement een advies wordt gegeven. Omgekeerd wordt er ook bijstand verleend aan Maastricht wanneer dat nodig is. Zo is er veel bijstand verleend tijdens Koningsdag in Maastricht. Vanuit het basisteam wordt dus niet alleen bijstand verleend, maar ook verkregen. Het is niet exact te zeggen om hoeveel uren dit gaat.

Vraag 3:

Kunt u aangeven hoeveel uren de bovengenoemde mensen in 2022 niet inzetbaar waren in Maastricht door de andere genoemde taken?

Antwoord 3:

Zie beantwoording vraag 2

Vraag 4:

Zijn u de planningsproblemen van politie Maastricht bekend?

Antwoord 4:

In het regionaal bestuurlijk overleg (RBO) en in de lokale driehoek wordt regelmatig gesproken over schaarste in capaciteit, die niet alleen aan de orde is bij het basisteam Maastricht maar bij alle basisteams. Daarbij is aangegeven dat de politie de kernwerkzaamheden, waaronder de basispolitiezorg, in elk geval kan blijven garanderen.

Vraag 5:

Wat is het ziekteverzuimpercentage van de politie Maastricht?

Antwoord 5:

Dit is een fluctuerend gegeven, maar in het afgelopen jaar zat het ziekteverzuimpercentage van het basisteam Maastricht met 8,5% net boven het landelijk gemiddelde van 7,3%.



DATUM
24 maart 2023

Vraag 6:

Hoeveel politiemensen van basisteam Maastricht gaan in de periode 2024 tot 2027 met vroegpensioen (RVU), en vallen dus feitelijk weg uit de formatie terwijl hun plek niet wordt aangevuld? Waarschijnlijk is niet te voorzien welke uitstroom aan FTE dit oplevert?

Antwoord 6:

Medewerkers van tussen de 60 en 67 jaar oud kunnen gebruik maken van de RVU regeling en hoeven dit pas 3 maanden van te voren aan te geven. Het is dus nog niet mogelijk om exact aan te geven hoeveel mensen hier de komende jaren gebruik van gaan maken. Daarbij is het zo dat de vrijgekomen plaatsen opengesteld kunnen worden (medewerkers nemen vervroegd ontslag) en dat er de komende jaren ook veel nieuwe instroom gerealiseerd wordt binnen de eenheid Limburg. Bij het verdelen van de nieuwe instroom wordt gekeken naar een gelijkmatig bezettingspercentage per basisteam op basis van de AEF formatie.

Vraag 7:

Weet u hoeveel mensen er nodig zijn voor de noodhulpdiensten per 24 uur?

Antwoord 7:

Voor de noodhulpdiensten in Maastricht zijn 46 fulltime medewerkers nodig. Indien nodig wordt bijstand geleverd door omliggende basisteams zodat de invulling van de noodhulp altijd gegarandeerd kan worden.

Vraag 8:

Hoeveel dagen kunnen de wijkagenten in hun wijk daadwerkelijk de wijkdienst uitvoeren, dus dat ze niet worden ingezet voor o.a. noodhulp? Ter verduidelijking dat ze niet gepland zijn voor noodhulp of openbare ordedienst.

Antwoord 8:

Ook dit is een wisselend gegeven, afhankelijk van de werkvraag en de beschikbare capaciteit. In het basisteam Maastricht is dit gemiddeld 2 dagen per week. Daarbij is het wel van belang om te realiseren dat het wijkgebonden werken niet exclusief is voorbehouden aan de wijkagent: ook andere medewerkers uit het basisteam en wijkgebonden medewerkers van team Handhaven van de gemeente Maastricht leveren een bijdrage. Waar mogelijk wordt tijdens noodhulp en openbare orde diensten een bijdrage geleverd aan wijkgericht werken.

Vraag 9:

Hoeveel diensten zijn de in de formatie opgenomen studenten daadwerkelijk inzetbaar (per periode van 28 dagen)?



DATUM
24 maart 2023

Antwoord 9:

Studenten mogen niet meegenomen worden in de basisbezetting van een basisteam. Ze dienen als surplus te worden gepland omdat ze te allen tijde moeten kunnen werken aan hun leeropdrachten.

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,
de Burgemeester,

J.M. Penn-te Strake

Schriftelijke vragen